



ZONTA INTERNATIONAL
DISTRETTO 30 - AREA 3
CLUB ZONTA GENOVA 2



con la partecipazione di
Zonta Club Portofino Tigullio e Zonta Club Genova Uno
F.I.L.D.I.S. - Federazione Italiana Laureate e Diplomate Istituti Superiori Sezione di Genova
Terziario Donna Confcommercio Genova
Associazione Mater Matuta ONLUS

Verso la Parità: le donne nelle carriere pubbliche e nelle imprese private.

Dalla Sentenza della Corte Costituzionale n. 33 del 1960, che ha dichiarato l'illegittimità costituzionale della norma contenuta nell'articolo 7 della Legge 17 luglio 1919 n. 1176, che escludeva le donne dagli uffici pubblici implicanti l'esercizio di diritti e potestà politiche, ai recenti approdi di cui al Decreto Legislativo 25 gennaio 2010 n. 5, attuativo della Direttiva CE/54/2006 e recante "l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego".

INVITO Martedì 25 maggio 2010, ore 10.00

Genova, Sala Consiglio Provinciale, Largo Lanfranco 1

Programma

- *Saluto del Presidente della Provincia di Genova e delle Autorità Zontiane*
- *Introduce:*
Gigliola Corduas, Presidente del C.N.D.I. - Consiglio Nazionale Donne Italiane
- *Coordina:*
Raffaella Gallini, Consigliera di Parità della Provincia di Genova
- *Tavola rotonda - Intervengono:*
Gisella De Simone, Professore di Diritto del Lavoro - Università di Genova, Facoltà di Economia
Maria Mantini, Responsabile Area Consulenza e Ricerca Progetto Donna "Centro Studi"
Anna Rivara, Ispettore del Lavoro della Direzione Provinciale del Lavoro di Genova
Giovanni Russo, Magistrato

Seguirà aperitivo



Zonta Club Genova 2, membro di Zonta International, che dal 1919 si adopera anche a livello legale per migliorare la condizione femminile, ha aderito al Comitato promotore, costituito per iniziativa di Gigliola Corduas, Gerardo Marotta, Carla Mazzuca Poggiolini, Rosa Oliva, per le celebrazioni del Cinquantenario della Sentenza della Corte Costituzionale n. 33 del 1960 e si propone con la presente iniziativa di effettuare un bilancio degli ultimi cinquant'anni di presenza delle donne in carriere prima precluse per individuare gli obiettivi raggiunti e quelli ancora da raggiungere per una piena ed effettiva attuazione del principio di uguaglianza di genere nel lavoro.